

у встановлених випадках переважає право на захист і охорону інформації з обмеженим доступом. Тобто відмінність права людини на суспільно необхідну інформацію від права на інформацію загалом полягає у предметі відповідних прав: у першому випадку – це інформація з обмеженим доступом, у другому – відкрита інформація.

У якості висновку зазначимо, що інформаційні права людини – це гарантовані державою можливості людини задовольняти її потреби в отриманні, використанні, поширенні, охороні і захисті необхідного для життєдіяльності обсягу інформації.

Перспективами розвитку нормативно-правового забезпечення інформаційних прав громадян вважаємо закріплення права людини на інформаційну безпеку, зокрема в частині захищеності людини від неповноти, невчасності та невірогідності інформації, що використовується, від негативних інформаційних впливів.

#### *Література:*

1. Конституція України. Науково-практичний коментар / редкол.: В.Я. Тацій (голова редкол.), О.В. Петришин (відп. секретар), Ю.Г. Барабаш та ін. ; Нац. акад. прав. Наук України.– 2-ге вид., переробл. і доповн.– Х. : Право, 2011.– 1128 с.
2. Правове забезпечення інформаційної діяльності в Україні; за заг. ред. Ю.С. Шемшученка, І.С. Чижа.– К.: ТОВ "Видавництво "Юридична думка", 2006.
3. Конституція України від 28 червня 1996 року // Відомості Верховної Ради України.– 1996.– № 30.– Ст. 141.
4. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 року // Офіційний Вісник України. -2003. -№ 11.– Ст. 461.
5. Про внесення змін до Закону України "Про інформацію": Закон України від 13.01.11 р. // Офіційний вісник України.– 2011.– № 10.
6. Про внесення змін до Закону України "Про інформацію" : Закон України від 13.01.11 р. // Офіційний вісник України.– 2011.– № 10.

**Кожушко О.О.,**  
аспірант,  
Юридичний факультет,  
Запорізький національний університет, м. Запоріжжя  
Науковий керівник: Колпаков В.К., д.ю.н., професор

## **АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВИЙ СТАТУС ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПРАЦІВНИКІВ ЦИВІЛЬНОЇ АВІАЦІЇ В УКРАЇНІ**

Професійні спілки працівників цивільної авіації в Україні діють відповідно до вітчизняного законодавства. Особливістю структурної побудови таких профспілкових організацій є те, що у своєму складі члени профспілки можуть самостійно формувати свої керівні органи, які є виборними і формуються із членів профспілки.

Члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок працівників цивільної авіації, а також повноважні представники цих органів мають право:

- 1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;
- 2) вимагати й одержувати від роботодавця, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;
- 3) безпосередньо звертатися до роботодавця, посадових осіб щодо профспілкових запитань усно або письмово;
- 4) перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств, підприємств побутових послуг, що належать цьому підприємству, установі, організації або їх обслуговують;
- 5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи або організації у доступних для працівників місцях;
- 6) перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів для соціальних і культурних заходів і житлового будівництва.

Гарантії для працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів. Працівникам підприємств, установ або організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.

Зміна умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дис-

циплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускаються лише за попередньою згодою органу, членами якого вони є.

Звільнення членів виборних профспілкових органів підприємств, установ або організацій, окрім додержання загального порядку, допускається за попередньою згодою органу, членами якого вони є, а також профспілки, що за рангом вища, чи об'єднання, до складу якого входить профспілкова організація цього підприємства, установи або організації.

Зміна умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності та звільнення керівників профспілкових органів підприємства, установи або організації (у тому числі їх структурних підрозділів), профорганізатора (там, де не обирається виборний орган профспілки), крім додержання загального порядку, допускається за наявності згоди органу профспілки, що за рангом вищий, до складу якої входить профспілкова організація цього підприємства, установи або організації.

Звільнення з ініціативи роботодавця працівників, які обиралися до складу профспілкових органів, не допускається протягом двох років після закінчення терміну виборних повноважень, окрім випадків повної ліквідації підприємства, установи або організації чи вчинення працівником дій, за які законодавством передбачена можливість звільнення працівника з роботи або служби.

Працівникам, звільненим з роботи у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення терміну їх повноважень надається попередня робота (посада) або за згодою працівника інша рівноцінна робота (посада).

Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час зі збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на період участі у роботі виборних профспілкових органів і профспілкового навчання, але не менше ніж дві години на тиждень.

За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі або організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. За рахунок коштів підприємства цим працівникам можуть надаватися додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.

Для захисту прав працівників цивільної авіації в Україні була укла-

дена галузева угода на 2010-2012 роки між Міністерством транспорту та зв'язку України, Фондом державного майна України, Асоціацією "Аеропорти України" цивільної авіації та профспілками працівників цивільної авіації України.

#### *Література:*

1. Конституція України // Відомості Верховної Ради України.– 1996.– № 30.– Ст.36.

2. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України.– 1999.– № 45.– Ст.7, 12, 14.

3. Повітряне право України : навчальний посібник / За заг. ред. д-ра ю.н. В. В. Костицького.– Дрогобич : Коло, 2011

УДК 342.841(043.2)

**Рябченко В.В.,**  
аспірант,

Юридичний інститут,

Національний авіаційний Університет, м. Київ  
Науковий керівник: Гончарук С.Т., к.ю.н., професор

### **ВПЛИВ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ НА РОЗВИТОК ЦИВІЛЬНОЇ АВІАЦІЇ**

За результатами ряду соціологічних досліджень, проведених і українськими, і міжнародними інституціями, проблема корупції в органах державної влади стоїть досить гостро, адже її негативний вплив на суспільні відносини перешкоджає ефективному розвитку економіки держави та громадянського суспільства.

Цивільна авіація за допомогою складних взаємозв'язків з іншими галузями економіки сприяє економічному розвитку націй і користується плодами такого розвитку. З підвищенням рівня прибутку і виробництва розширюється попит на авіаційні види обслуговування; в той же час, сприяючи розвитку туризму, торгівлі і трудової зайнятості, авіація стає важливим інструментом економічного розвитку. Крім того, повітряний транспорт приносить і непрямі вигоди, сприяючи розширенню міжнародних контактів і взаєморозуміння.

В процесі економічної активності розширюються і об'єми ділових поїздок, а разом з цим зростають потреби в швидкості і зручності, якими характеризуються послуги повітряного транспорту.