

**Кузьменко А. О.**, студентка,  
Факультет транспортних технологій,  
Національний авіаційний університет, м. Київ  
Науковий керівник: Кметик Х. В., к.ю.н.

## **ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ПРО ТИМЧАСОВУ ТА СЕЗОННУ РОБОТУ**

Тимчасовими вважаються працівники, які приймаються на роботу на строк до двох місяців, а для заміщення тимчасово відсутнього працівника – на строк до чотирьох місяців. При оформленні трудового договору з тимчасовим працівником в наказі про прийняття на роботу обов'язково повинно бути зазначено, що даний працівник приймається на тимчасову роботу, або ж вказується конкретний строк роботи. Для тимчасових працівників випробувальний строк не встановлюється. Що стосується відпустки, то тимчасові працівники мають право на відпустку пропорційно відпрацьованого часу. Якщо строк дії тимчасового договору закінчився, а працівник продовжує працювати і роботодавець проти цього не заперечує, то такий трудовий договір вважається продовженим на невизначений строк.

Тимчасові працівники, які уклали трудовий договір на строк не більше шести днів, можуть бути в межах цього строку залучені до роботи у вихідні та святкові дні без дозволу профспілкового комітету підприємства, установи, організації. За роботу в ці дні інші дні відпочинку не надаються, а робота оплачується в одинарному розмірі.

Тимчасові працівники мають право розірвати трудовий договір з власної ініціативи, попередивши про це роботодавця за три дні. Для тимчасових працівників, крім загальних, встановлені додаткові підстави припинення трудового договору: а) у разі припинення роботи на підприємстві, в установі, організації на строк, більший за один тиждень, з причин виробничого характеру, а також скорочення роботи в них; б) у разі не з'явлення на роботу тимчасового працівника протягом більш, ніж два тижні підряд внаслідок тимчасової непрацездатності. У випадках втрати працездатності внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання, а також коли законодавством встановлено більш тривалий строк збереження за працівником місця роботи при певному захворюванні, за тимчасовим працівником місце роботи зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності, але не більше, ніж до закінчення терміну роботи за

договором; в) у разі невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку.

Сезонними вважаються роботи, які з природних і кліматичних умов виконуються не весь рік, а протягом певного періоду (сезону), але не більше шести місяців.

При оформленні трудового договору з сезонним працівником в наказі про прийняття на роботу обов'язково повинно бути зазначено, що даний працівник приймається на сезонну роботу. Випробування при прийнятті на сезонну роботу не встановлюється. Переважне право на участь у сезонних роботах мають громадяни, зареєстровані як безробітні. 28 березня 1997 року Кабінет Міністрів України затвердив Список сезонних робіт і сезонних галузей. Роботи, які в цьому списку не зазначені, сезонними не вважаються, навіть якщо вони і виконуються не більше шести місяців [1].

Відпустки сезонним працівникам надаються за фактично відпрацьований час.

Сезонні працівники мають право розірвати трудовий договір за власною ініціативою, попередивши про це власника за три дні. Для сезонних працівників, крім загальних, встановлені додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника: а) при призупиненні роботи на підприємстві на строк більше, ніж на два тижні, з причин виробничого характеру чи скорочення роботи на підприємстві; б) при нез'явленні працівника на роботу протягом одного місяця підряд внаслідок тимчасової непрацездатності. Проте у разі втрати працездатності внаслідок трудового каліцтва чи професійного захворювання, а також коли законодавством при певному захворюванні встановлено більш тривалий строк збереження місця роботи, за сезонним працівником робоче місце зберігається до поновлення працездатності чи встановлення інвалідності, але не більше, ніж до закінчення строку роботи за договором [2].

### *Література*

1. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. № 322-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

2. Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей: постанова Кабінету Міністрів України від 28 березня 1997 р. № 278 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/278-97-%D0%BF>.