

«Повітряне і космічне право». – 2014. – № 1. – С. 85-89.

3. Осетинська Г. А. Деякі проблеми відповідальності за завдання моральної шкоди споживачам у сфері надання послуг / Г. А. Осетинська // Юридична Україна. – 2004. – № 12. – С. 52-57.

4. Полуніна О. Види договору роздрібної купівлі-продажу / О. Полуніна // Evropsky politicky a pravni diskurz. – 2015. – Vol. 2, Iss. 4. – С. 312-318.

5. Про затвердження Правил роботи дрібнороздрібної торговельної мережі: наказ Міністерства зовнішніх економічних зв'язків і торгівлі України від 8 липня 1996 р. № 369 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0372-96>.

УДК 346.62:331.2/358.4-57(043.2)

Колесник К. А., студентка,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Троцюк Н. В., к.ю.н.

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЛЬОТНОГО, ЛЬОТНО-ПІДЙОМНОГО СКЛАДУ АВІАЦІЇ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Вдосконалення системи оплати праці працівників авіації є одним із невід'ємних напрямів розвитку та росту цивільної авіації в Україні загалом. Відповідно до офіційно опублікованих даних Державної служби статистики України працівники авіаційної галузі станом на січень-серпень 2017 року мають найвищу в середньому по країні місячну заробітну плату - 29610 гривень. Тоді як найнижчий рівень заробітної плати в працівників поштової та кур'єрської діяльності становить 3597 грн [1].

Слід зазначити, що правове регулювання оплати праці працівників льотного, льотно-підйомного складу авіації Збройних Сил України здійснюється Кодексом законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII, Законом України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР, Законом України «Про державний бюджет України на 2017 рік» від 21.12.2016 № 1801-VIII, Наказом Міністерства оборони України «Про впорядкування умов оплати праці працівників (невійськовослужбовців) льотного, льотно-підйомного складу авіації Збройних Сил України» від 25.08.2016 № 438, Наказом Міністерства оборони України «Про Галузеву угоду між Міністерством оборони України та Центральним комітетом

профспілки працівників Збройних Сил України на 2016-2018 роки» від 25.02.2017 № 107 та іншими нормативно-правовими актами.

Посадові оклади (тарифні ставки) установлюються відповідно до схем тарифних розрядів і коефіцієнтів Єдиної тарифної сітки з оплати праці працівників авіації Збройних Сил України з урахуванням кваліфікаційних вимог та характеристик робіт залежно від складності та обсягу виконуваних робіт, рівня кваліфікації працівників, їх досвіду і знань.

Відповідно до Наказу Міністерства оборони України «Про впорядкування умов оплати праці працівників (невійськовослужбовців) льотного, льотно-підйомного складу авіації Збройних Сил України» [2], посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 року розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, а це 1544 грн [3].

Крім цього, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, керівники установ, організацій Збройних Сил України у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, мають право установлювати працівникам авіації Збройних Сил України:

1) надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу: за високі досягнення у праці; за виконання особливо важкої роботи; за складність та напруженість роботи.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

2) надбавки:

— за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки);

— за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» - у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» - 15 відсотків, «майстер спорту» - 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

— за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

3) надбавки за кваліфікацію у відсотках посадового окладу (тарифної ставки): I класу - 40, II класу - 15.

У разі допущення льотного, льотно-підйомного складу до проведення планових випробувальних польотів та фактичного

здійснення цих пільгот надбавки за кваліфікацію встановлюються: фахівцям кваліфікації I класу - 50, II класу - 45, III класу - 40 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

4) доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки): за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

5) доплати у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

6) доплати за вчене звання: професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (тарифної ставки); доцента, старшого наукового співробітника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

7) доплати за науковий ступінь: доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки); кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) [2].

Таким чином, оплата праці працівників авіації Збройних Сил України здійснюється пропорційно до відпрацьованого часу виходячи з посадового окладу з урахуванням доплат, надбавок, премій, передбачених законодавством. Оплата праці працівників авіації Збройних Сил України, прийнятих за строковими трудовими договорами для тимчасового заміщення вакантних посад військовослужбовців або посад, що комплектуються жінками з числа військовослужбовців, на період відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами та для догляду за дитиною, здійснюється згідно з чинним законодавством на умовах, передбачених для відповідної категорії працівників за рахунок асигнувань, виділених на грошове забезпечення.

Література

1. Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.

2. Про впорядкування умов оплати праці працівників (невійськовослужбовців) льотного, льотно-підйомного складу авіації Збройних Сил України: наказ Міністерства оборони України від 25 серпня 2016 р. № 438 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1267-16>.

3. Про державний бюджет України на 2017 рік: Закон України від 21 грудня 2016 р. № 1801-VIII // Відомості Верховної Ради України. – 2017. – № 36. – Ст. 377.