

Панчишак Р. А., студентка,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Троцюк Н. В., старший викладач

ОСОБЛИВОСТІ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ АВІАЦІЇ

Праця – це цілеспрямована діяльність, яка була і залишається важливим фактором формування і розвитку людини. Умови праці впливають на розмір заробітної плати, на тривалість робочого часу, відпустки, а також на виплату пенсій.

У ст. 2 Закону України «Про пенсійне забезпечення» визначено чотири види трудових пенсій, а саме: за віком; по інвалідності; в разі втрати годувальника; за вислугу років [1].

Розглянемо більш детально призначення пенсії за вислугу років, оскільки працівники авіації, відповідно до ст. 52 Закону України «Про пенсійне забезпечення» мають право саме на цей вид пенсій.

Відповідно до статті 51 Закону України «Про пенсійне забезпечення», пенсії за вислугу років встановлюються окремим категоріям громадян, зайнятих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком. Важливою умовою для призначення пенсії за вислугу років є певний стаж роботи за спеціальністю.

Відповідно до статті 54 Закону України «Про пенсійне забезпечення», право на пенсію за вислугу років мають такі категорії робітників і службовців авіації, а також льотно-випробного складу, незалежно від відомчої підпорядкованості підприємств, установ і організацій, в яких вони зайняті:

а) працівники льотного і льотно-випробного складу за наявності вислуги років на цих посадах не менше 25 років у чоловіків і не менше 20 років у жінок.

б) працівники, які здійснюють управління повітряним рухом і мають свідоцтво диспетчера, після досягнення 50 років і при стажі роботи: для чоловіків – не менше 25 років, з них не менше 12 років 6 місяців роботи по безпосередньому управлінню польотами повітряних суден; для жінок – не менше 22 років 6 місяців, з них не менше 10 років роботи по безпосередньому управлінню польотами повітряних суден;

в) інженерно-технічний склад – за переліком посад і робіт, що затверджується в порядку, який визначається Кабінетом Міністрів України, після досягнення 55 років і стажі роботи: для чоловіків – не менше 30 років, з них не менше 20 років на зазначених посадах; для жінок

– не менше 25 років, з них не менше 15 років на зазначених посадах;

г) бортпровідники: чоловіки – після досягнення 55 років і при загальному стажі роботи не менше 30 років, з них не менше 15 років як бортпровідник; жінки – після досягнення 50 років і при загальному стажі роботи не менше 25 років, з них не менше 10 років як бортпровідниця [1].

Перелік посад працівників льотного складу, порядок обчислення строків вислуги років для призначення їм пенсій, а також порядок призначення і виплати пенсій льотно-випробному складу затверджуються в порядку, що визначається Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України № 418 від 21 липня 1992 р. затверджено: Порядок обчислення строків вислуги років для призначення пенсій працівникам льотного складу; Перелік посад працівників льотного складу, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років; Порядок призначення і виплати пенсій за вислугу років працівникам льотно-випробного складу цивільної авіації [2].

При обчисленні строків вислуги років для призначення пенсій працівникам льотного складу рахуються:

а) кожні 20 годин нальоту на літаках (крім нальоту і робіт, передбачених пунктами «б»-«г» цього пункту) – за один місяць вислуги;

б) кожні 12 годин нальоту на вертольотах, в авіації спеціального застосування (санітарні польоти, авіахімічні роботи, аерофотозйомка, патрулювання, зондування атмосфери й інші види робіт), на посадах льотного складу груп супроводження іноземних повітряних суден (лідирувальники), на посадах командно-льотного та льотно-інструкторського складу, в тому числі у навчальних закладах по підготовці й підвищенню кваліфікації кадрів льотного складу авіації, – за один місяць вислуги;

в) один рік роботи у складі льотного екіпажу повітряного судна в аварійно-рятувальних (розшуково-рятувальних) підрозділах – за півтора року вислуги;

г) один рік роботи на посадах льотного складу в навчальних і спортивних авіаційних організаціях ДТСААФ, Товариства сприяння обороні України – за півтора року вислуги за умови виконання плану навчально-льотної підготовки, а при виконанні елементів складного або вищого пілотажу – за два роки вислуги;

д) один рік роботи на посадах, передбачених у пункті 4 Переліку посад працівників льотного складу, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років, – за півтора року вислуги за умови виконання річної норми стрибків з поршневих літаків, вертольотів, дирижаблів та аеростатів, спусків (піднімань) на спеціальних спуско-піднімальних пристроях з вертольотів, які перебувають у режимі висіння не менше 10 метрів, а при виконанні річної норми стрибків із реактивних літаків і вертольотів – за два роки вислуги.

До вислуги років працівникам льотного складу зараховується:

— час служби на посадах льотного складу Збройних Сил колишнього Союзу РСР і України та робота на посадах льотно-випробного складу – в порядку, встановленому для призначення пенсій відповідно військовослужбовцям та працівникам льотного і льотно-випробного складу – на підставі довідки військкомату;

— час роботи на посадах льотного складу іноземної цивільної авіації – в порядку, встановленому пунктом 1 для відповідних видів льотної роботи, за умови сплати страхових внесків до Пенсійного фонду України (за період роботи, починаючи з 1992 року);

— час навчання у вищих навчальних закладах авіації, якщо цьому передувала робота на льотних посадах, – за фактичною тривалістю (на підставі диплому); в усіх інших випадках – за фактичним нальотом годин;

— час оплачуваної відпустки по догляду за дитиною, що надається жінкам, – за тривалістю, встановленою чинним законодавством.

З вище викладеного, можна зробити висновок, що законодавець не даремно відніс працівників авіації до категорії осіб, які мають право на призначення пенсії за вислугу років, оскільки саме їх праця є досить важкою, виснажливою та призводить до втрати професійної працездатності.

Література

1. Про пенсійне забезпечення: Закон України від 05.11.1991 р. № 1788-XII // Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 22. – Ст. 145.

2. Про затвердження нормативних актів з питань призначення пенсій за вислугу років працівникам авіації і льотно-випробного складу: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 липня 1992 р. № 418 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/418-92-%D0%BF>.

УДК 347.113:656.7.01:658.8(043.2)

Редько А. М., студент,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Білоусов В. М., старший викладач

ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ КУПІВЛІ ТА ПРОДАЖУ КОРПУСУ ПОВІТРЯНОГО СУДНА

Враховуючи, що купівля або продаж корпусу повітряного судна (КПС), як і решти авіаційних об'єктів, - це складний юридичний та технічний процес, який потребує передбачення та врахування багатьох обставин в силу специфіки предмета та особливості діяльності в авіаційній сфері, сторонам таких договорів необхідно врахувати значну