

чего справедливо встает вопрос об обеспечении со стороны нанимателя соблюдения норм рабочего времени и времени отдыха. Неприменимы в полном объеме общие правила, касающиеся обеспечения необходимых условий работы, соответствующих требованиям охраны труда и техники безопасности, о порядке реализации права на трудовой и социальный отпуск, о предоставлении гарантий и компенсаций, о реализации коллективных прав и т.д.

Таким образом, с учетом положений законодательства и правоприменительной практики в настоящее время требуется проведение комплексного научного исследования вопросов дифференциации труда приемных родителей и родителей-воспитателей и выработка конкретных предложений по совершенствованию законодательства с учетом особенностей трудового правового статуса такой категории работников.

Литература

1. Конвенция Организации Объединенных Наций «О правах ребенка» от 20 ноября 1989 г. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/childcon.shtml. (дата доступа: 12.01.2020).

2. Об утверждении Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2011 - 2015 годы [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь от 11 августа 2011 г. № 357. ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2020.

3. Статистический сборник. Дети и молодежь Республики Беларусь. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. 2020. URL: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblo-ck/63c/63c248b4df9ea160bbbffd99acd6a152.pdf>. (дата доступа: 16.01.2020).

UDC 347.764:347.82 (043.2)

Botnari E. G., PhD.,
«Alecu Russo» Balti State University, Balti, Moldova

ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА В СВЕТЕ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА №186/2008 ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Институт охраны труда является составной частью отрасли трудового права, регламентирующая трудовые и смежные с ними отношения.

Как субъективное право работника, право на охрану труда предусмотрено изначально в ст. 43, ч. (3) Конституции Республики Молдова 1994 года [1]. В последующем, законодательный орган урегулировал, в общем, отношения по охране труда в Трудовом кодексе Республики Молдова от 28 марта 2003 года, в IX разделе, статьях 222-225

[2]. В последующем, законодатель принял Закон №186/2008 об охране здоровья и безопасности труда, который развивает конституционные положения и общие нормы Трудового кодекса, регулируя отношения, касающиеся введения мер по обеспечению безопасности и здоровья работников на рабочем месте [3, ст. 2].

Закон №186/2008 ввел в юридический лексикон понятие «охрана здоровья и безопасность труда» вместо «охраны труда», таким образом, приближая национальное законодательство к международным стандартам и Евросоюза.

Принципы правового института - это основополагающие идеи, на которых опирается предмет правового института и которые организуют нормы права в подсистему отрасли права [4, с. 100]. Принципы института охраны здоровья и безопасности труда не находят прямого закрепления в тексте Закона №186/2008, но могут быть определены косвенно, в дедуктивном порядке, в результате толкования положений закона.

Таким образом, в результате толкования положений ст. 5-6 Закона №186/2008, уясняем принцип *государственного регулирования охраны здоровья и безопасности труда*. Данный принцип выражается в политике государства в области охраны здоровья и безопасности труда, которая разрабатывается и пересматривается Парламентом, при участии Правительства, координируется Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом эволюции международных регламентаций в этой области и технического прогресса. В частности, Правительство утверждает минимальные требования по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте в целях защиты работников при определенных сложных видах деятельности, использованию рабочего оборудования и применению индивидуальных средств защиты [3, ст. 6].

В подтверждение того, что трудовое право - это смешанная отрасль права, выделяем принцип *императивности в области охраны здоровья и безопасности труда*. Данный принцип пронизывает все обязывающие нормы, устанавливающие обязанности работодателей, связанные с охраной здоровья и обеспечением безопасности работников, в статьях 9-18 Закона №186/2008. Обязанности работников в сфере охраны труда, предусмотрены в ст. 19 данного закона [3]. Несмотря на преобладание императивного характера предписаний в сфере охраны здоровья и безопасности труда, индивидуальные и коллективные переговоры по поводу охраны труда работников регулируются также и диспозитивными нормами.

Принцип *универсального характера предписаний в сфере охраны здоровья и безопасности труда* вытекает из ст. 3, ч. (3) Закона №186/2008. Требования выдвигаются законодателем, как в публичном, так и в частном секторах, перед всеми работодателями; работниками;

представителями работников; трудоустраивающимися лицами, во время предварительной проверки профессиональных способностей на предприятиях; лицами, осуществляющих неоплачиваемый труд в пользу общества; лицами, не имеющих письменного, но доказуемого, индивидуального трудового договора; лицами, работающими в мастерских пенитенциарных учреждений или на других рабочих местах, в процессе отбывания наказаний; безработных во время участия в одной из форм профессиональной подготовки [3].

Принцип *превентивности предписаний в сфере охраны здоровья и безопасности труда* вытекает из ст.14 Закона №186/2008, которая закрепляет право работников и/или их представителей на предварительное получение необходимой информации о профессиональных рисках, а также действиях, мерах защиты и предупреждения как на уровне предприятия в целом, так и на уровне каждого рабочего места и/или должности [4, с. 600].

Принцип *бесплатности мер по охране здоровья и безопасности труда работников*, уясняется из текста ст.10, ч. (7) Закона №186/2008. То есть, меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников [3].

Литература

1. Конституция Республики Молдова от 29 июля 1994 года.
2. Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 года.
3. Закон Республики Молдова №186/2008 об охране здоровья и безопасности труда.
4. Botnari Elena. Introducere în studiul dreptului: teoria generală a dreptului. Note de curs. Bălți: Presa universitară bălțeană, 2011. 214 p.
5. Boișteanu Eduard. Dreptul muncii: manual. Chișinău. 2014. 736 p.

УДК 340.349.2(043.2)

Гусейнов Тургай, д.ю.н.,
Бакинский государственный университет, г. Баку, Азербайджан

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ НАУКИ

Как известно, резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/70/212 от 25.12.2015 г. 11 февраля было объявлено Международным днем женщин и девочек в науке. В Резолюции закрепляется призыв не только к государствам и их правительствам, но и к международным организациям и фондам, структурам гражданского общества, представителям науки, а также предпринимателям