

освіти, в тому числі на юридичному факультеті НАУ.

Література

1. Zolotukhin D. Smuggling of Post-information Approaches to Information Society (Zolotukhin D. Kontrabanda postinformatsiynykh pidkhodiv u informatsiynе suspil'stvo) [Electronic source]. – Available at: <http://osint.academy/2016/06/23/postinformatsijne-suspilstvo-stsenarij-marvel-dlya-ukrayini/>.

УДК 351.746.1:342.95(043.2)

Столбовий В.М., д.ю.н., доцент,
Національна академія Служби безпеки України, м. Київ, Україна

СЛУЖБОВА КАР'ЄРА ЯК СКЛАДОВА СЛУЖБОВИХ ПРАВОВІДНОСИН У СФЕРІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Службові правовідносини у сфері національної безпеки України займають важливе місце зважаючи на особливості проходження публічної служби в органах, які законодавець відносить до сектора безпеки і оборони. До таких органів належать Служба безпеки України, Збройні сили України, Національна поліція, Державна прикордонна служба, розвідувальні та інші органи [1].

Службова кар'єра, як важлива складова проходження публічної служби має свої особливості у правовідносинах сфери національної безпеки. Це зумовлено специфікою проходження різних видів публічної служби до яких законодавець відносить діяльність на державних політичних посадах, професійну діяльність суддів, прокурорів, військову службу, альтернативну (невійськову) службу, дипломатичну службу, іншу державну службу, службу в органах влади АР Крим, органах місцевого самоврядування [2].

Законодавче закріплення поняття «службова кар'єра» передбачено в законі України «Про державну службу» [3] у вигляді назви відповідного розділу. Проте законодавець не надає чіткого визначення «службової кар'єри», зазначаючи лише деякі етапи проходження державної служби.

В загальному розумінні службова кар'єра передбачає процес поетапного проходження служби працівником, результатом якого є сходження по «кар'єрних сходах», тобто зайняття вищої посади, а також здобуття професійного досвіду, нових знань, умінь, навичок.

Службова кар'єра розглядається як суб'єктивні судження про просування за посадами або рангами державного службовця з боку керівника державного органу [4, с. 297].

Службова кар'єра – це судження працівника про своє майбутнє, очікувані шляхи самовираження і задоволення працею; поступове

просування службовими сходами в межах організаційної ієрархії, зміна навичок, здібностей, кваліфікаційних можливостей і розмірів винагороди, пов'язаних з діяльністю працівника [5, с. 59].

Побудова службової кар'єри в органах сектору безпеки та оборони передбачає присвоєння військових або спеціальних звань, призначення на вищу посаду, переміщення по службі, наприклад, в іншу місцевість або в інші підрозділи, а також заохочення. Так, до необхідних умов кар'єрного зростання на військовій службі можна віднести: вакантну посаду, професійну освіту, спеціалізацію, досвід служби, знання законодавства, необхідну вислугу років у військовому званні на попередній посаді, а також, за необхідності, проходження конкурсу [6, с. 9].

Службова кар'єра в органах Національної поліції – це заснований на суб'єктивному (свідомому та добровільному) усвідомленні та прийнятті працівником органу Національної поліції значення в його службовій діяльності в цьому правоохоронному органі, процесу проходження та просування по службі який забезпечує значимих для працівника і органу в цілому результатів від здійснення ним завдань і функцій, покладених на такі органи [7, с. 148].

Якщо говорити про нормативну регламентацію службової кар'єри в органах сектору національної безпеки і оборони, необхідно зазначити, що дані питання фрагментарно регламентовані низкою законів і підзаконних нормативно-правових актів, які закріплюють процес проходження військової та іншої спеціальної служби. Отже, єдиного нормативного документа, який регулює службову кар'єру у сфері національної безпеки України не існує. Тому, наприклад, військовослужбовці Збройних сил України мають свої нормативні акти щодо порядку проходження військової служби (кар'єри), військовослужбовці Служби безпеки України, співробітники Національної поліції та інші – відповідно свої нормативно-правові акти. Звичайно, аналізуючи дане законодавство можна знайти елементи службової кар'єри, хоча всі ці положення несистематизовані та потребують законодавчого удосконалення.

Отже, службова кар'єра працівників органів сектору безпеки і оборони України – це специфічний процес проходження служби (військової, служби в правоохоронних органах), який має на меті просування по службі, що полягає у черговому, а в порядку заохочення – позачерговому присвоєнні військових і спеціальних звань, призначенні на вищі посади, заохоченні за високі показники у роботі, а також здобуття досвіду, нових знань та інших здібностей, що надасть можливість ефективно виконувати завдання у сфері забезпечення національної безпеки України.

Література

1. Про національну безпеку України: Закон України від 21 чер. 2018 р. № 2469-VIII. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2469-19/page2>.
2. Кодекс адміністративного судочинства України: Закон України від 06 лип. 2005 р. № 2747-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2747-15>.
3. Про державну службу: Закон України від 10 груд. 2015 р. № 889-VIII. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19>.
4. Біла-Тіунова Л.Р. Державна служба України. Загальна частина: навчальний посібник. Одеса, 2020. 511 с.
5. Горзов А. Службова кар'єра державного службовця органів прокуратури в Україні. *Науковий часопис Національної академії прокуратури України*. 2017. № 3. С. 54-60.
6. Автушенко І. Кар'єрне зростання військовослужбовців Збройних Сил України. *Актуальні питання гуманітарних наук*. 2018. Вип. 20. Т. 1. С. 4-9.
7. Кікінчук В. Сутність службової кар'єри в органах Національної поліції. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2016. № 6. С. 146-149.

УДК 342(043.2)

Стрельченко О.Г., професор,
Ганзенко М.В., аспірант,
Національна академія внутрішніх справ, м. Київ, Україна

РЕФОРМА ДИПЛОМАТИЧНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ: ЩО ЗМІНИЛОСЬ В АДМІНІСТРАТИВНО – ПРАВОВОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ДИПЛОМАТИЧНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Зовнішня політична діяльність України, враховуючи ситуацію в державі, яка почалась у 2014 році і відбувається досі, для збереження і захисту прав громадян, територіальної цілісності країни, для того, щоб українці більше не гинули на війні з Росією, повинна зберегти направлення своєї діяльності на шлях євроінтеграції України до світової спільноти.

Сучасний стан органів дипломатичної служби України визначає собою реальне поняття довгого та не простого шляху незалежної України, яка потребує гідного вдосконалення правового забезпечення до справжньої демократичної європейської держави, як гідного учасника міжнародно – правових відносин на зовнішньополітичній арені світу.

В червні 2018 року, Верховна Рада України ухвалила оновлений Закон України «Про дипломатичну службу».

Так, законом визначаються посади дипломатичної служби та працівників, що виконують функції з обслуговування, а також категорії дипломатичних посад і дипломатичні ранги. Передбачається, що