

российского права. 2006. № 2.

3. Егоров А.В. Понятие посредничества в гражданском праве: дисс. канд. юр. наук / А.В. Егоров. М., 2002.

УДК 342.9(043.2)

Касьянова Е. В., главный специалист,
отдел методологического обеспечения криминологических экспертиз
ГУ «Научно-практический центр укрепления законности и правопорядка
Генеральной прокуратуры Республики Беларусь», г. Минск, Беларусь

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС

Евразийский экономический союз, участниками которого на основе учредительного договора от 29 мая 2014 г. (далее – Договор) [1] стали Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Российская Федерация, продолжил создание единого экономического пространства и определил перспективы международно-правового регулирования региональной трудовой миграции. В Договоре в качестве одного из приоритетов ЕАЭС обозначено обеспечение свободы движения рабочей силы, а также закреплено право работодателей государства-члена привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. Вместе с тем Договор не определяет создания общих правовых актов, регламентирующих труд мигрантов в рамках ЕАЭС, и, соответственно, трудовая деятельность работника (иностранного гражданина) подлежит регулированию в рамках национального законодательства государства трудоустройства.

Поскольку Договор устанавливает общие требования к трудоустройству, а более детальное регулирование отдано на откуп национальному законодательству государства, мы разделяем мнение А.С. Чанышева, что в настоящее время для государств-членов ЕАЭС наряду с правовой интеграцией международных стандартов труда актуально создание условий для гармонизации законодательства всех членов союза. В этой связи необходимо проведение комплексного анализа трудового законодательства стран евразийской интеграции. На его основе должна происходить разработка конкретных направлений по гармонизации правового регулирования сферы труда [2].

Следует отметить, что правовое регулирование труда иностранных граждан на национальном уровне осуществляется не только нормами законодательства о труде, но и миграционным, гражданским,

административным и иным законодательством. Например, регулирование срока временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг), доходы трудящегося государства-члена, полученные им в результате осуществления трудовой деятельности на территории государства трудоустройства, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством государства трудоустройства и др. Таким образом, полагаем, что в целях гармонизации правового регулирования миграционных трудовых отношений комплексный анализ не следует ограничивать только законодательством о труде стран евразийской интеграции.

В настоящее время анализ положений Договора, регулирующих отношения трудовой деятельности граждан государств-членов ЕАЭС, позволил определить основные направления совершенствования национальных законодательств в области регулирования труда. Такими направлениями будут являться следующие:

изменение подходов к содержанию понятия «трудовая деятельность», в том числе закрепление права работы трудящимися государства-членов ЕАЭС не только по трудовому, но и по гражданско-правовому договору выполнения работ или оказания услуг;

определение ограничений в отношении осуществляемых трудящимися государства-членов ЕАЭС трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания, с закреплением в качестве оснований ограничений только обеспечение национальной безопасности и общественного порядка;

закрепление специальных трудовых прав для трудящихся государств-членов ЕАЭС, включая право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, подтвержденными документами, а также право на включение трудового стажа в государстве трудоустройства в общий трудовой стаж для целей социального обеспечения (социального страхования).

Литература

1. Договор о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – 1014 с.

2. Морозов П.Е. Трудовое право стран Евразийского экономического союза: учебное пособие / П.Е. Морозов, А.С. Чанышев – М.: Проспект, 2017. – 336 с.