

ответственности членов объединений нанимателей за нарушение или невыполнение соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о необходимости разработки Закона Республики Беларусь «Об объединениях нанимателей». Принятие такого закона позволит решить назревшие проблемы представительства нанимателей в системе социального партнерства.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июня 1999 г., № 296-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.04.2014 г. № 134-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – Дата доступа: 08.01.2019.

2. Конвенция Международной организации труда № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию [Электронный ресурс]: [заключено 09.07.1948 г.] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

3. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 7 дек. 1998 г., № 218-З: принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

УДК 349.3(043.2)

Комоцкая И. А., начальник научно-исследовательской части, к.ю.н.,
Международный университет «МИТСО», г. Минск, Беларусь

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Современные тенденции развития трудовых и связанных с ними отношений, обусловленные изменениями в сфере труда, активным использованием информационно-коммуникационных технологий, требуют совершенствования подходов правового регулирования системы социальной защиты работников с целью повышения ее эффективности.

Одной из актуальных проблем на современном этапе является появление новых рисков возникновения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Развитие нанотехнологий, массовая разработка и применение высокотехнологичных электронных устройств, иной техники и приборов, которые имеют высокий уровень излучения, показывают необходимость повысить уровень защиты работников при работе с такой техникой, а также социального страхования в случае наступления профессиональных рисков.

Можно выделить следующие виды государственного страхования

работников от профессиональных рисков, обусловленных цифровизацией производства: страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; государственное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности, которая может наступить в том числе по причине утраты трудоспособности, связанной с профессиональной деятельностью; пенсионное страхование работников.

Анализ осуществления таких видов страхования показывает, что они не адаптированы к возникновению новых профессиональных рисков. Отмечается, что большинство технологических рисков не могут быть восприняты органами чувств человека [1], в связи с чем, полагаем, возникает вероятность наступления профессионально-обусловленных заболеваний, приводящих к невыраженной утрате профессиональной трудоспособности. Вместе с тем работники могут испытывать профессиональные посттравматические стрессовые расстройства, которые являются причиной многих невротических заболеваний и невозможности продолжения дальнейшей работы по данной профессии [2, 3]. Более того, все чаще появляются исследования о влиянии мобильных и цифровых технологий на биологические характеристики организма человека, в т.ч. на его физическое и психическое здоровье. Исходя из изложенного, представляется целесообразным разработать определенные методики, направленные на профилактику и лечение профессионально обусловленных заболеваний.

Немаловажными на современном этапе выступают вопросы влияния цифровой экономики на занятость рабочей силы и уровень социальной защиты в случае безработицы. Так, для многих стран мирового сообщества характерным является широкое применение гибких (нетипичных) форм занятости, в том числе обусловленное внедрением новых информационных технологий. В частности, наблюдается развитие дистанционного труда, работы по срочным трудовым договорам, широкое применение гражданско-правовых договоров.

Такая занятость, с одной стороны, способствует снижению безработицы, мобильности рабочей силы, возможности вовлечения в трудовую деятельность таких социально незащищенных категорий граждан, что увеличивает количество занятых в экономике. С другой стороны, повышается риск снижения уровня социальной защиты таких работников, поскольку законодательство ряда государств связывает размер социальных выплат с длительностью страхования и уровнем оплаты труда. Наряду с этим отдельные социальные гарантии предоставляются лишь в рамках трудовых отношений.

Помимо сказанного отмечается повышение требований к страховому стажу (периоду уплаты страховых взносов) для возникновения права на трудовую пенсию, что обуславливает наличие определенных вопросов. Непостоянная занятость, срочные трудовые отношения, работа по

гражданско-правовым договорам, которая носит временный характер, не позволят обеспечить гражданам требования, необходимые для реализации права на трудовую пенсию. В этой связи необходимо принять ряд мер по повышению социальной защищенности таких работников.

Заслуживают внимания также и вопросы социальной защиты граждан в случае безработицы. В настоящее время в Республике Беларусь уровень пособий по безработице не позволяет поддерживать достойный уровень жизни граждан в столь сложный для них период. В условиях усиления страховых принципов и адресности социальной защиты высказываются предложения по развитию двух видов пособий по безработице: страхового и социального [4, с. 74-78]. Размер страхового пособия по безработице целесообразно дифференцировать в зависимости от периода уплаты страховых взносов и длительности безработицы. Социальное пособие должно выплачиваться в зависимости от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения тем гражданам, которые не имеют необходимого страхового стажа для выплаты страхового пособия.

Резюмируя изложенное, отметим, что для развития социальной защиты в новых условиях необходимо совершенствование социального законодательства по ряду направлений. Целесообразно развивать различные формы дополнительного социального (в том числе пенсионного) страхования, повышать уровень социальных гарантий для лиц, занятых в условиях гибких форм занятости, а также в случае наступления безработицы.

Литература

1. Гришаев В.В. Риск и общество (дискуссия о понятии риска и библиография) [Электронный ресурс] / В.В. Гришаев. – Федер. образоват. портал: Экономика: Социология: Менеджмент. – Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru/db/msg/30007.html>. – Дата доступа: 20.01.2019.

2. Волошина О.В. Критерии и алгоритм оценки уровня профессионального стресса участников ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций: дис. ... канд. биол. наук: 05.26.02 / О.В. Волошина. – М., 2003. – 147 л.

3. Корганова И. Н. Социально-психологические особенности профессиональной деятельности медицинского персонала отделений с высоким уровнем летальности в современных условиях: дис. ... канд. мед. наук: 14.00.52 / И. Н. Корганова. – Волгоград, 2004. – 123 л.

4. Красовская Н.И. Страхование от безработицы: проблемы и перспективы развития / Н.И. Красовская, С.Л. Жвиридовская // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства): сб. науч. ст.; под ред. И.А. Комоцкой, Т.М. Петоченко. – Минск: Четыре четверти, 2017. – С. 70–79.