

задачей советских писателей. Эта важная тема формирования нового человека была поднята Б. Горбатовым в его незавершенном романе «Донбасс» (1951) [4, с.18]. Роман Б. Горбатова посвящен событиям 30-х годов, когда разворачивалось стахановское движение, породившее «новых, особенных» людей.

Для контроля над деятельностью интеллигенции также проводились проверки их деятельности непосредственно в культпросвет учреждениях. Проведению данной политики помогала сама командно-административная система. Она формировала тип доносчика, человека, подозревающего всех и вся в сопротивлении и неприемлемости догматических идей, формировала личность, в сознании которой укреплялась мысль, если хочешь сам остаться жить – выдай другого, представь его «врагом народа».

#### *Литература*

1. Архив РАН Ф. 597. Оп. 3. Д. 9. Л. 3–5.
2. Инструкция Главлита от 2 декабря 1922 г. «Права и обязанности Главлита и его местных органов» // Жирков Г. В. История цензуры в России XIX–XX вв. Учебное пособие. – М., 2001. – 400 с.
3. Луначарский А. В. Свобода книги и революция / А. В. Луначарский // Печать и революция. – 1921. – № 1. – С. 3–9.
4. Нагапетова А. Г. Преодоление теории «бесконфликтности» в новой отечественной литературе и художественное осмысление производственной» проблематики в северокавказской прозе 20–60-х годов XX века: автореф. дис. ...докт. филол. наук / А. Г. Нагапетова. – 2009. – 28 с.

УДК 342.97 (043.2)

**Чемакина А. С.**, магистрант,  
Тюменский государственный университет, г. Тюмень, Россия

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ИХ РОЛЬ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ГОСУДАРСТВОМ**

В настоящее время в России идет становление институтов гражданского общества, которые могут сыграть важнейшую роль в создании эффективного взаимодействия гражданина и государства. В процессе регулирования социально-трудовых отношений в обществе профессиональные союзы как социальный институт могут оказать существенное влияние на все уровни государственной власти в целях реорганизации социальной системы в различных социальных сферах, тем самым профсоюзы являются активным участником гражданского общества.

В ст. 30 Конституции Российской Федерации было закреплено, что человек имеет право на объединение, а так же на создание профессиональных союзов в целях защиты своих интересов [1].

В Федеральном законе РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» мы можем увидеть следующее определение профессионального союза. Профессиональный союз – «добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов» [2].

Из статьи 15 Федерального закона РФ № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» следует, что отношения профсоюзов с органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства. Понятие социального партнерства в сфере труда определено в Трудовом кодексе РФ как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений [4]. Таким образом, в социальном партнерстве принимают участие три стороны, исходя из принципов, обозначенных Трудовым кодексом РФ. Участники социального партнерства и их представители являются равноправными. Их целью является регулирование не только социально-трудовых отношений, но и связанных с ними экономических отношений, что определяет масштабность вопросов, решаемых через процедуры социального партнерства. Профсоюзы в социальном партнерстве представляют интересы работников, не только являющихся членами профсоюза, но и тех, кто в профсоюзе не состоит. Общие интересы работников могут быть представлены в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, которые образуются на всех уровнях социального партнерства.

Одним из перспективных уровней социального партнерства представляется региональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации. В качестве примера реализации социального партнерства на региональном уровне можно привести практику, сложившуюся в Тюменской области.

Одним из наиболее важных результатов социального партнерства в регионе стало трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы, подписанное Губернатором Тюменской, председателем Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов», председателем правления Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Тюменской области». Основная цель соглашения – регулирование взаимных обязательств сторон в области социально-трудовых

отношений [3]. В области экономической политики согласно соглашению профсоюзы не в силах оказывать действительно активное влияние на вопросы трехстороннего характера в силу своих ограниченных прав. В области заработной платы профсоюзные организации способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы, однако им не предоставлено право регулировать данный уровень. А так же в соответствии с данным соглашением профсоюзы ограничены в праве организации и проведения забастовок, обозначенном в ст. 14 Федерального закона РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзы могут так же принимать участие наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счет страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов, что особенно подчеркивает равноправие среди субъектов регионального трехстороннего соглашения. Несмотря на то, что Региональное соглашение Тюменской области по отношению к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы более конкретно, однако четкие планы действий в определенных отраслях в Региональном соглашении Тюменской области отсутствуют, что придает расплывчатый характер взаимодействия трех сторон социального партнерства и его реальных проявлений.

#### *Литература*

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.: по сост. на 30 декабря 2008 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 4. – Ст. 445.
2. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон от 12 апреля 1996 № 10-ФЗ: по сост. на 02.07.2013 г. // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 3. – Ст. 48
3. Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области» на 2014–2016 годы: соглашение от 6 ноября 2013. // Тюменская область сегодня. – 2013. – № 209.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ: по сост. на 28.12.2013г. // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1(ч.1). – Ст. 3.