

Таким образом, государство, признающее право своих граждан на отказ от военной службы по убеждениям, должно иметь соответствующую законодательную базу, позволяющую реализовать это право как военнотружущим, проходящим службу по контракту, так и находящимся в резерве.

### *Литература*

1. Бобровский П. Уклонение от воинской службы / П. Бобровский. – СПб. : Типография Правительствующего Сената, 1886. – 78 с.
2. Ствольгин К. В. Отказы от военной службы вследствие убеждений в Российской империи: монография / К. В. Ствольгин. – Минск: РИВШ, 2010. – 248 с.
3. Ствольгин К. В. Теоретические подходы к проблеме психологической экспертизы пацифистских убеждений призывников [Электронный ресурс] // Психология и право 2012. – № 3. – Режим доступа: <http://psyjournals.ru/psyandlaw> (дата обращения: 11.11.2012).

УДК 349.3 (043.2)

**Тис Д. С.**, старший преподаватель,  
Гродненский государственный университет им. Янки Купалы,  
г. Гродно, Республика Беларусь

## **ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Обязательное государственное социальное страхование населения является основной организационно-правовой формой социального обеспечения. Оно представляет собой систему мероприятий по обязательному страхованию социальных рисков (старости, инвалидности, смерти кормильца и др.). Данная система основывается на обязательных страховых взносах работодателей и граждан, доходах от коммерческой деятельности (в основном от капитализации денежных средств), добровольных пожертвованиях, поступлениях по регрессным искам, которые в дальнейшем идут на финансировании соответствующих выплат по социальному страхованию. Обязательные страховые взносы играют основополагающую роль в механизме социального страхования.

Говоря об обязательных страховых взносах, следует сказать о том, что данные взносы являются централизованными доходами государства (бюджетные фонды относятся к государственной форме собственности, порядок установления и уплаты взносов регламентирован государством) или доходами негосударственных специализированных фондов.

Также следует отметить, что страховые взносы представляют собой обязательный платеж: а) из фонда оплаты труда работодателей; б) заработной

платы работников; в) суммы сокрытых, заниженных или не внесенных в установленный срок платежей (взыскиваются в принудительном порядке).

Эти взносы, аккумулируемые в специальных фондах, используются целенаправленно и им присущ возвратный характер, при этом возвратность может быть адекватна или не адекватна уплаченным суммам – в зависимости от существующей в государстве модели социальной защиты. Как правило, данные страховые взносы персонифицированы.

Можно также отметить, что страховые взносы, уплачиваемые работодателями и застрахованными лицами в Фонд социальной защиты, являются отложенной заработной платой (доходом) застрахованных на случаи временной нетрудоспособности, достижения пенсионного возраста, инвалидности, рождения ребёнка и другие страховые случаи. То есть, страховые взносы, уплачиваемые работодателями и застрахованными лицами, имеют возвратный характер и этим они отличаются от налогов.

Согласно Закона «Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства Труда и социальной защиты Республики Беларусь» [1] от 29.02.1996 г № 138- XIII, плательщиками обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) являются:

- работодатели – юридические лица (включая юридические лица с иностранными инвестициями, осуществляющие деятельность на территории Республики Беларусь), их представительства, филиалы и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, а также юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм;

- работающие граждане – граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, а также на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм;

Следует отметить, что объем участия работника в формировании своих страховых накоплений колоссально мал (всего 1%) в отличие от объема работодателя (34%). Также необходимо сказать о том, что отчисления в размере 35% от заработной платы являются довольно большими, что не выгодно работодателям. В зарубежных странах участие работодателя и работника в формировании страховых накоплений, как правило, равны или не сильно отличаются (США – 6,2% работник и работодатель; Германия – 9,35% работник и

работодатель; Бельгия – 7,5% работник, 8,86% – работодатель). Размер отчислений от заработной платы также значительно ниже, чем в Республике Беларусь. Все это положительно сказывается на «прозрачности» выплат заработной платы, так как и работник и работодатель участвуют в равных долях в объеме отчислений на социальное страхование (никто не ставится в худшее положение по сравнению с другим), а также невысокий размер отчислений на социальное страхование не вынуждает работодателя скрывать реальный фонд заработной платы от налогообложения и, как следствие, он выплачивает реальные страховые взносы, чтобы не совершать правонарушений.

Следует также сказать о том, что работодатели, имеющие вредные и опасные работы, обязаны дополнительно к 35% (34%+1%) отчислять от 6% до 9% от фонда заработной платы на профессиональные пенсии, что сказывается на себестоимости товара и увеличении его цены для конечного потребителя, а также снижения его конкурентоспособности. Вместе с тем, на наш взгляд, размера отчислений 6–9% на профессиональное пенсионное страхование не достаточно для получения высокой досрочной профессиональной пенсии, так как сформированные накопления на профессиональное пенсионное страхование будут не велики. Однако, 43% (34%+9%) и без того высокий процент отчислений на государственное социальное страхование.

Таким образом, предлагается снизить размер взносов на социальное страхование, а также сбалансировать участие работника и работодателя в формировании страховых накоплений.

#### *Литература*

1. Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 29 фев. 1996 г., № 138–ХІІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

УДК 336.025 (043.2)

**Чебуханова Л. В.**, магистрант,  
Российский университет дружбы народов, г. Москва, Россия

#### **ПРАВОВЫЕ МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА РФ**

Реализуемая в настоящее время бюджетная реформа Российской Федерации нацелена на переход на систему организации бюджетного процесса и государственного управления, при которой исполнение расходов