

недостатков. Выходом видится разумное сочетание онлайн обучения и традиционного образования.

#### *Литература*

1. Online Education Advice [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.usnews.com/education/online-education>.
2. Tess, P. A. (2016). The role of social media in higher education classes (real and virtual). – A literature review. Computers in Human Behavior, 29(5), A60-A68. doi:10.1016/j.chb.2012.12.032.

УДК 349.24 (043.2)

**Амелічева Л. П.**, к.ю.н.,  
Донецький національний університет ім. Василя Стуса,  
м. Вінниця, Україна

### **ПАРАДИГМА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ ЯК ОСНОВНИЙ КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ НАПРЯМ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА**

Започаткована модернізація парадигми науки трудового права на засадах людиноцентристського підходу в кінці XX – на початку XXI століть значно активізувалася нині завдяки стрімкому розповсюдженню ідеї гідної праці (запропонованої Генеральним директором МОП) серед керівництва країн-членів МОП, наукової спільноти, фахівців, учасників соціального діалогу й ін. Адже, зазначена ідея як найкраще відповідає побудованій на соціалізації трудових відносин сучасній ідеології трудового права в епоху розбудови постіндустріального суспільства та в умовах глобалізації й євроінтеграції. Попри це, варто зауважити, що в спеціальній юридичній літературі нерідко зазначається про дефіцит уваги в науковій площині щодо проблематики ролі ідеологічної доктрини трудового права [1, с. 184], філософії й політики трудового права [2, с. 65]. До того ж, вчені трудового права наполегливо звертають увагу на те, що нині в науковому просторі обстоюються деякі ліберальні ідеї, які є шкідливими, а іноді взагалі підривають основи трудового права [3, с. 136], зокрема ідея трансформації галузі трудового права у право зайнятості [4, с. 33] й ін. Не дивлячись на розмаїття ідей, майже всі науковці трудового права одностайні в одному – «соціалізація трудового права» має активно розвиватися й надалі, але на часі постає питання вибору центрального напрямку такого розвитку.

Виходячи із зазначеного, мета даної роботи полягає у висвітленні стрижневої ролі міжнародної ідеї гідної праці у розвитку ідеології, філософії й політики трудового права, а також в обґрунтуванні значення нового вчення – парадигми правового регулювання гідної праці як

основного концептуального напрямку розвитку науки трудового права й законодавства про працю, що активно формується сьогодні провідними вченими трудового права.

На доктринальному рівні концепція гідної праці за останні десятиліття була розвинута такими сучасними науковцями трудового права різних країн, в тому числі України, як Т. О. Зикіна [5], Г. А. Капліна [6], Т. А. Коляда [7], С. С. Худякова [8], Г. І. Чанишева [9], Шабанов Р. І. [10] та ін. Зазначеними вченими концепція гідної праці розглядалася як елемент правової політики держави та чинник розвитку трудових відносин. Ними також досліджувався зміст, ознаки поняття «гідна праця», сутність права на гідну працю й проблеми його забезпечення й ін.

Слід зауважити, що прийняття МОП Декларації про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації 2008 року, постійна технічна співпраця МОП через такі міжнародні документи як Програми гідної праці з країнами, що розвиваються, з метою підтримати їх зусилля у проведенні спрямованих на гідну працю прогресивних заходів, – не лише інституціоналізує концепцію гідної праці [11], надаючи їй значення стрижневого елемента політики МОП у вирішенні своїх статутних завдань [9], але й поступово втілює її в реальну дійсність. На думку Кожушко С. І., з якою погоджується і автор, в рамках цих положень міжнародних документів МОП й повинна впроваджуватися правова ідеологія трудового права [1, с. 186]. Враховуючи євроінтеграцію нашої країни у контексті даного дослідження слід зазначити, що у ст. 291 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Європейським співтовариством з атомної енергії й їхніми державами – членами зауважується, що Україна як Сторона цієї Угоди визнає гідну працю для всіх як ключовий елемент у торгівлі в умовах глобалізації й ін.

Таким чином, проведене дослідження дозволяє зробити наступні висновки. По-перше, ідея гідної праці у подальшому повинна відігравати стрижневу роль у розвитку ідеології, філософії, доктрини й політики трудового права, зокрема, України. По-друге, започатковане науковцями трудового права різних країн вчення – парадигма правового регулювання гідної праці також повинно стати центральним концептуальним напрямом розвитку сучасного трудового права та законодавства про працю, у тому числі вітчизняного.

### *Література*

1. Кожушко С. І. Ідеологічна доктрина як основа визначення предмета трудового права / С. І. Кожушко // Науковий вісник УжНУ : Серія: Право / гол. ред. Ю. М. Бисага. – Ужгород: Вид. дім «Гельветика», 2014. – Вип. 24. Т. 2. – С. 184–187.
2. Томашевский К. Л. Очерки трудового права (История, философия, проблемы систем и источников) / К. Л. Томашевский; науч. ред. О. С. Курылева – Минск : «Изд. центр БГУ», 2009. – 335 с.

3. Щербина В. І. Сучасна ідеологія трудового права: постановка окремих проблем / В. І. Щербина // Вісник АМС України. – 2011. – № 1. – С. 133–138.

4. Вишновецкая С. В. К вопросу о трансформации отрасли в контексте парадигмы трудового права в эпоху построения постиндустриального общества // Сб. науч. трудов III межд. науч.-практ. конф., 23–24 октября 2015 г. / редкол.: К. Л. Томашевский (гл. ред.) – М.: Межд. ун-т «МИТСО», 2015. – С. 32–34.

5. Зыкина Т. А. Обеспечение права работника на достойный труд: современные проблемы: монография / Т. А. Зыкина // Сев. (Арктич.) федер. Ун-т им. М. В. Ломоносова. – Арх. ИД САФУ. – 2014. – 108 с.

6. Капліна Г. А. Характеристика концепції гідної праці в Україні // Актуальні проблеми права: теорія і практика. Зб. наук. праць. – № 26. – Луганськ, Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля. – 2013. – С. 47–54.

7. Коляда Т. А. Концепція гідної праці у трудовому праві України / Т. А. Коляда // Форум права. – 2010. – № 3. – С. 201–205.

8. Худякова С. С. Достойный труд: содержание понятия с позиции трудового права // Вестник Перм. ун-та. – Пермь: Изд-во Перм. ун-та, 2010, № 1. – С. 48–56.

9. Чанишева Г. І. Декларація МОП про соціальну справедливість у цілях справедливої глобалізації: зміст і значення / Г. І. Чанишева // Актуальні проблеми держави і права: збірник наукових праць / гол. ред.: С. В. Ківалов ; Одеська нац. юрид. акад. – Одеса : Юрид. літ., 1997. – Вип. 52. – 2010. – С. 7–11.

10. Шабанов Р. І. Концепція «гідної праці» як стрижень активної державної політики у сфері зайнятості населення / Р. І. Шабанов // Науковий вісник УжНУ: Серія: Право / голов. ред. Ю. М. Бисага. – Ужгород: Видав. дім «Гельветика», 2014. – Вип. 24. Т. 2. – С. 201–204.

11. Капліна Г. А. Інституалізація поняття гідної праці як чинник розвитку трудових правовідносин / Г. А. Капліна // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – № 29. – 2014. – С. 58–67.

УДК 347.77 (043.2)

**Барса Ю. О.**, студентка магістратури,  
Національний авіаційний університет, м. Київ, Україна  
Науковий керівник: Шуст Н. Б., д.соц.н., професор

## **ОСОБЛИВОСТІ РЕКЛАМИ ЯК ОБ'ЄКТА АВТОРСЬКОГО ПРАВА**

Розвиток рекламної діяльності, бажання рекламодавців привернути увагу саме до їх реклами, обумовлює створення рекламного звернення, яке б вирізнялось оригінальністю, яскравістю, справляло позитивний вплив на споживачів. Вироблення такої реклами потребує докладання певних творчих зусиль, використання об'єктів авторського права, зокрема музичних, літературних, художніх творів. Крім того, сама реклама може