

### References

1. Amit Raja Naik. India To Launch National Cybersecurity Policy In The Next Three Months. URL: <https://inc42.com/buzz/india-to-launch-national-cybersecurity-policy-in-the-next-three-months/> (date of access: 29.04.2020).
2. Brian Pereira. India to Get a New Cybersecurity Policy. URL: <https://www.cisomag.com/india-cybersecurity-policy/> (date of access: 29.04.2020).
3. National Cyber Security Strategy 2020 (NCSS 2020). URL: <https://ncss2020.nic.in/> (date of access: 27.04.2020).
4. Chaturvedi M. M., Gupta M., Bhattacharya J. Cyber Security Infrastructure in India: A Study URL: [https://www.researchgate.net/publication/228846974\\_Cyber\\_Security\\_Infrastructure\\_in\\_India\\_A\\_Study](https://www.researchgate.net/publication/228846974_Cyber_Security_Infrastructure_in_India_A_Study) (date of access: 29.04.2020).
5. Aprajita Rana, Rohan Bagai. Cybersecurity in India. URL: <https://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=4cd0bdb1-da7d-4a04-bd9c-30881dd3eadf> (date of access: 29.04.2020).

УДК 340(043.2)

**Dr. Martín Beltrán Saucedo**, Research professor,  
Coordinator of the Master in Constitutional Law and Amparo,  
Autonomous University of San Luis Potosí, Mexico,  
**Dr. Renfred Paisano**, Teacher, Vice Dean Faculty of Legal and Social  
Sciences, Bluefields Indian & Caribbean University Bilwi Campus,  
Puerto Cabezas,  
Autonomous Region of the North Caribbean Coast, Nicaragua,  
Doctor in Labor Law from the Paulo Freire University  
of Managua, Nicaragua

### **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПРАВА РАБОТНИКОВ ДАЙВЕРОВ В АВТОНОМНОМ РАЙОНЕ СЕВЕРНОЙ ЧАСТИ КАРИБСКОГО ПОБЕРЕЖЬЯ НИКАРАГУА**

Качество жизни в дайвинге на северном побережье Карибского моря в Никарагуа тесно связано с трудовыми правами человека и социальными правами. Однако понятие потребностей очень ограничено, и предлагается сделать шаг к концепции прав. Говорит Эрнандес, Х. (2007: с. 16). это (...). «Потребности не создают обязательств для государств». Права делают и делают это на основе человеческого достоинства. По этой причине они имеют политическую и юридическую ценность, которой нет с точки зрения потребностей. Они позволяют жить достойно, могут быть востребованы правительством и подразумевают обязанность правительства соблюдать его.

Такие авторы, как Фольгадо и Элио Гальего, обращают внимание на видение субъективного права как факультета или «протестов», то есть как силы, которую можно требовать. «Конкретный индивид» не соответствует

общечеловеческой норме, но считает самой важной вещью право требовать его в судебном порядке, и именно здесь находится смысл субъективного права, который в настоящее время имеет измерение, которое превосходит индивидуализм.

Дайверы мискито связывают культурную тему с болезнями, связанными с дайвингом, на неконтролируемых глубинах, таких как головокружение, галлюцинации и состояния отчаяния, возникающие из-за глубинного давления. Дайверы связывают это с духом моря (русалкой), который доставляется дайверам, когда они заболевают или умирают, что они называют на своем родном языке «liwamairin». Водолазы называют декомпрессионную болезнь «злой сиреной».

В коммерческой деятельности дайвинга очевиден ряд недостатков, которые увеличивают риск страдания от заболеваний дайвингом, в том числе отсутствие доступа к медицинскому контролю и несоблюдение прав человека на рабочем месте. Резкая трансформация водолазной деятельности людей мискито при переходе от добычи моллюсков для собственного потребления и местной продажи к «неформальной» промышленной системе труда, не имеющей технической подготовки, имела очень заметные последствия для здоровья рабочих, которые посвящены дайвингу.

Согласно Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций (ООН) (1948), права человека являются теми «инструментальными условиями, которые позволяют человеку их выполнять». Следовательно, они включают те свободы, способности или требования, связанные с основными или основными товарами, которые включают каждого человека, в силу простого факта его человеческого состояния, для обеспечения достойной жизни «без какого-либо различия расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, экономического положения, рождения или любого другого состояния».

Для Ferrajoli L. (2001) права человека понимаются как права, которыми каждый человек обладает и должен пользоваться в силу самого факта бытия человеком». Как установлено во Всеобщей декларации прав человека (ООН, 2005 г.), право на труд, на гарантированную работу, на адекватную заработную плату, на равную оплату, на социальное обеспечение, а также на создание профсоюза и принадлежность к нему они - права человека рабочих.

Международная организация труда отмечает, что трудовые права человека связаны с миром труда и направлены на создание минимальных условий труда. Защита и продвижение трудовых прав человека направлены на улучшение условий труда и заработной платы, а также на гарантирование права на свободу ассоциаций, коллективных переговоров и забастовок.

4.1. Трудовые права человека подразделяются на:

4.1.1. Стабильная занятость.

Свободно выбирать работу, получать работу без какой-либо дискриминации, получать адекватную и своевременную подготовку для ее выполнения; Вы должны иметь гарантию стабильности, пока есть работа, защита от безработицы и компенсация за несправедливое увольнение и продвижение по службе по старшинству.

4.1.2. Достаточная зарплата.

Справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее работнику достойное существование, дополняемое при необходимости другими средствами социальной защиты, равной заработной платой за равный труд и гарантирующее работникам прожиточный минимум при выходе на пенсию через пенсионную систему.

4.1.3. Удовлетворительные условия труда.

Они включают рабочее время и достаточный отдых, чтобы восстановить потерянную энергию; рабочая среда, свободная от моральных и сексуальных домогательств; безопасные и здоровые условия труда, а также компенсация за рабочие риски.

4.1.4. Социальное обеспечение.

По данным Международной организации труда (МОТ), именно защита, которую общество предоставляет своим членам посредством ряда общественных мер, от экономической и социальной депривации, которая, если нет, приведет к исчезновению или резкому сокращению доход от болезни, материнства, несчастного случая на работе или профессионального заболевания, безработицы, инвалидности, старости и смерти; также защита в виде медицинской помощи и помощи семьям с детьми. Это неотъемлемое право женщин и мужчин, и поэтому не может быть ни мира, ни прогресса, пока все человечество не найдет полного социального обеспечения.

4.1.5. Права по гендерному равенству:

Основываясь на принципе равенства между мужчинами и женщинами, они гарантируют работающим женщинам доступ к работе в тех же условиях, что и мужчинам, получение равной заработной платы за равный труд, а также признание и уважение прав по беременности и родам и возможность пользоваться рабочей средой, свободной от любых домогательств, преследований или насилия, будь то сексуальные, физические или психологические.

4.1.6. Права мелких работников:

Запрет на работу несовершеннолетних в возрасте до 14 лет. Государство обязано гарантировать эффективный надзор и защиту, чтобы несовершеннолетние могли продолжать учебу; максимальный рабочий день, установленный для работающих несовершеннолетних, составляет 6 часов в день.

#### 4.1.7. Свобода ассоциации:

Присоединяйтесь или присоединяйтесь для защиты собственных интересов работников в профсоюзе или любой другой форме организации труда без вмешательства властей или работодателей в профсоюзную жизнь; свобода выбора представителей; защита от преследований по причине принадлежности или лидерства (союза) и полномочия регулировать внутреннюю жизнь организации посредством законов, гарантирующих уважение основных прав человека.

#### 4.1.8. Коллективный договор:

Примите во внимание волю работников, а также фактические условия компании, для двустороннего определения условий труда. Это означает, что профсоюзные работники ведут переговоры с работодателем о большем и лучшем вознаграждении, чем те, которые установлены законом как минимум.

#### 4.1.9. Забастовка:

Законный акт защиты прав работников от компании или работодателя, посредством забастовки работники приостанавливают работу рабочего центра, чтобы оказать давление на работодателя, чтобы осуществить свое право на заключение контракта. коллективное, добиваться справедливого и равноправного распределения прибыли, что позволяет работникам достойно выполнять свою работу и повышать уровень жизни.

#### 4.1.10. Невозможность отказа от приобретенных прав:

Это характеристика прав человека, и в трудовых вопросах это означает, что ни один работник не может отказаться от прав, которые закон признает минимальными или которые были приобретены при двустороннем заключении коллективного трудового договора, несмотря на то, что документ может быть подписан в любом трудовом органе или со свидетелями.

#### 4.1.11. Трудовая юстиция:

Гарантию, что государство обязано предоставить, посредством соответствующих правовых средств, в случае нарушения одного или нескольких прав трудящихся. Рабочий должен быть публично и справедливо заслушан независимым и беспристрастным судом для определения нарушения его трудовых прав человека и обязательств, вытекающих из выполняемой им работы. Государство обязано обеспечить, чтобы Суд, принимающий решение по этому типу конфликта, должен быть независимым и беспристрастным, а его решения должны приниматься быстро, оперативно и бесплатно.

#### *Литература*

1. Acosta, Ma. Luisa, Moreno, Edda y Weil, Donald (2002). Condiciones laborales de los buzos en la Costa Atlántica Nicaragua. San Jose, Costa Rica: OIT. 134 p.
2. Canessa Montejo, Miguel Francisco, La protección de los derechos humanos

laborales. Valencia, Tirant lo Blanch, 2008.

3. Ferrajoli, Luigi (2001). Los fundamentos de los derechos fundamentales. Madrid: edición de Antonio de Cabo y Gerardo Pisarello. 391 p.

4. Organización de las Naciones Unidas (ONU) (1948). Declaración Universal de los Derechos Humanos. Organización de Naciones Unidas. <http://www.un.org/es/universal-declaration-human-rights/>. ONU (2005)

5. ASAMBLEA GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS, A/ RES/217(III) A-E, Declaración Universal de Derechos Humanos, 1948.

6. Somavia, J. (2008). Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. Organización Internacional del Trabajo.

УДК 346.9:347.4(477) (043.2)

**Бабалієв Ф. Т.**, студент,  
Республіка Азербайжан

**Устинова І.П.**, к.ю.н., доцент,  
Національний авіаційний університет, м. Київ, Україна

## **ПРАВОВІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ТРАНСФЕРТНОГО ЦІНОУТВОРЕННЯ**

Трансфертне ціноутворення – це викривлення цін угод або розподілу прибутків чи витрат задля мінімізації податкового навантаження. Явище трансфертного ціноутворення виникло в зв'язку з появою великих транснаціональних корпорацій та активізацією міжнародної торгівлі у другій половині ХХ століття. Самовільний перерозподіл оподаткованого прибутку корпораціями спровокував активний пошук окремими державами шляхів урегулювання цього питання всередині національних юрисдикцій.

Основним міжнародним правовим актом, що регламентує порядок оподаткування при застосуванні трансфертних цін, є Керівництво Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) з трансфертного ціноутворення для транснаціональних корпорацій і податкових органів 1995 р. Керівництво ОЕСР 1995 р. передбачає поширення його положень на міжнародні угоди, тобто регламентує податкові аспекти трансфертного ціноутворення в контексті міжнародного податкового права. Національне законодавство багатьох країн так чи інакше дотримується положень цього документа. Окрім правових актів ОЕСР, питання трансфертного ціноутворення регулюється документами інших міжнародних організацій, зокрема, ООН і Комісією ЄС. Основним нормативним актом, що регламентує порядок оподаткування при здійсненні міжнародних угод, є податкова угода [3].

7 серпня 2013 року був опублікований Закон України «Про внесення