

юрисдикційних проваджень необхідно відносити: провадження у справах про адміністративні правопорушення; провадження за скаргами громадян; дисциплінарне провадження; дозвільне провадження.

Література

1. Бахрах Д. Н. Административная юстиция: развитие и проблемы совершенствования / Д. Н. Бахрах, А. Т. Боннер // Сов. гос-во и право. – 1975. – № 8. – С. 13-21.

2. Колпаков В. К. Курс адміністративного права України: підручник / В. К. Колпаков, О. В. Кузьменко, І. Д. Пастух. – К.: Юрінком Інтер, 2012. – 780 с.

3. Махина С. Н. Управленческий и административный процессы: проблемы теории и перспективы правового регулирования: автореф. дисс. канд. юрид. наук.: 12.00.02. / С.Н. Махина – Воронеж, 1998. – 218 с.

4. Шергин А. П. Административная юрисдикция / А. П. Шергин. – М.: Юрид. лит., 1979. – 143 с.

УДК 342.922(043.2)

Гільова К. О., Поліщук Г. В., студентки,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Гончарук С. Т., к.ю.н., професор

КЛАСИФІКАЦІЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЗА НОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ

За новим законом України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року державний службовець - це громадянин України, який займає посаду державної служби в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті), одержує заробітну плату за рахунок коштів державного бюджету та здійснює встановлені для цієї посади повноваження, безпосередньо пов'язані з виконанням завдань і функцій такого державного органу, а також дотримується принципів державної служби [1, ст. 1].

В новому законі встановлюється чітка класифікації посад державної служби. Посада державної служби розуміється як визначена структурою і штатним розписом первинна структурна одиниця державного органу з установленними відповідно до законодавства посадовими обов'язками у межах визначених повноважень. За основу класифікації посад державної служби переважно взяті аналогічні критерії попереднього закону. Насамперед це організаційно-правовий рівень державного органу, де проходить службу певний службовець, роль і місце посади в такому органі і, відповідно, обсяг і характер службових повноважень на

конкретній посаді. Зокрема, у ст. 6 закону говориться, що посади державної служби в державних органах поділяються на категорії залежно від порядку призначення, характеру та обсягу повноважень і необхідних для їх виконання кваліфікації та професійної компетентності державних службовців.

Встановлюються три категорії посад державної служби, у тому числі: 1) категорія «А» (вищий корпус державної служби), посади вищих керівників державної служби; 2) категорія «Б» – середня ланка; 3) категорія «В» – всі інші посади державної служби. Кількість посад державної служби категорій «А» і «Б» в державному органі повинна становити не більше третини його штатної чисельності.

Категорія «А» включає такі посади державної служби: Державного секретаря Кабінету Міністрів України та його заступників, державних секретарів міністерств; керівників центральних органів виконавчої влади, які не є членами Кабінету Міністрів України, та їх заступників; керівників апаратів Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів та їх заступників; голів місцевих державних адміністрацій; керівників державної служби в інших державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України.

Категорія «Б» включає посади: керівників структурних підрозділів Секретаріату Кабінету Міністрів України та їх заступників; керівників структурних підрозділів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, їх заступників, керівників територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, їх заступників; заступників голів місцевих державних адміністрацій; керівників апаратів апеляційних та місцевих судів, керівників структурних підрозділів апаратів судів, їх заступників; заступників керівників державної служби в інших державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України.

Категорія «В» - інші посади державної служби, не віднесені до категорій «А» і «Б» [1, ст. 6].

У свою чергу для цих категорій посад державної служби закон визначає дев'ять відповідних рангів державних службовців як виду спеціальних звань, що їм присвоюються. Порядок присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями визначаються Кабінетом Міністрів України.

Присвоюються такі ранги державним службовцям: особи, які займають посади державної служби категорії «А», – 1, 2, 3 ранг; державним службовцям, які займають посади державної служби категорії «Б», – 3, 4, 5, 6 ранг; державним службовцям, які займають посади державної служби категорії «В», – 6, 7, 8, 9 ранг [1, ст. 39].

Черговий ранг у межах відповідної категорії посад присвоюється державному службовцю через кожні три роки. Протягом строку застосування дисциплінарного стягнення, а також протягом шести місяців з дня отримання державним службовцем негативної оцінки за результатами оцінювання службової діяльності черговий ранг державному службовцю не присвоюється. За особливі досягнення або за виконання особливо відповідальних завдань державному службовцю може бути достроково присвоєно черговий ранг.

Дострокове присвоєння чергового рангу може здійснюватися не раніше ніж через один рік після присвоєння попереднього рангу. За сумлінну службу державному службовцю у зв'язку з виходом на пенсію присвоюється черговий ранг поза межами відповідної категорії посад. У разі переходу на посаду нижчої категорії або звільнення з державної служби за державним службовцем зберігається раніше присвоєний йому ранг. Службовець може бути позбавлений рангу лише за рішенням суду.

Прийняття на державну службу, просування по службі державних службовців, вирішення інших питань, пов'язаних із службою, здійснюється з урахуванням категорій посад державної служби та рангів державних службовців. Є сподівання, що нове законодавство про державну службу сприятиме підвищенню ефективності цієї важливої ланки державної діяльності.

Література

1. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII / Урядовий кур'єр. – 2015. – 3 лютого. – № 25.

УДК 336.221.4(477)

Годзинський Д. О., Білак С. С., студенти,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Пивовар Ю. І., к.ю.н., доцент

ЩОДО ШЛЯХІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ В УКРАЇНІ

В сучасних умовах реформ в Україні актуальним залишається питання про формування ефективної податкової системи. Безперечно, її вирішення повинно здійснюватися шляхом вивчення, аналізу і осмислення як існуючої в Україні законодавчої бази, так і накопиченого в світі досвіду у сфері оподаткування. На даний момент в Україні податкова система характеризується численними проблемами і суперечностями. Ні для кого не секрет що українська податкова система визнана в світовій практиці, як