

Література

1. Кодекс адміністративного судочинства України: Закон України від 06.07.2005 № 2747-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2747-15>.

2. Демський Е. Ф. Адміністративне процесуальне право України: навч. посіб. / Е. Ф. Демський. – К.: Юрінком Інтер, 2008. – 496 с.

УДК 342.922

Якуненко В. Є., студентка,
Навчально-науковий Юридичний інститут,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: Гончарук С. Т., к.ю.н., професор

ВИДИ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ ЩОДО ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Дотримання законності та дисципліни, сумлінне виконання покладених обов'язків – все це є запорукою ефективної діяльності апарату державного управління, яка неможлива без посилення відповідальності державних службовців.

Правовий інститут дисциплінарної відповідальності державних службовців є складовою галузі адміністративного права. Для початку потрібно зазначити, що саме містить під собою дане поняття. Дисциплінарна відповідальність державних службовців — це різновид юридичної відповідальності. Якщо юридичну відповідальність розглядати як загальне поняття, то дисциплінарна відповідальність в цілому — поняття особливе, похідне, а дисциплінарна відповідальність державних службовців — поняття спеціальне, оскільки вона встановлюється щодо спеціальних суб'єктів — державних службовців. Дисциплінарну відповідальність державних службовців слід визначити як сукупність адміністративно-правових відносин, що виникають у зв'язку з накладенням на державних службовців передбачених законодавством дисциплінарних стягнень за вчинення ними дисциплінарних проступків [2, с. 199].

Дисциплінарне стягнення має за мету поновлювати порушені державно-службові відносини та уникати негативних наслідків вчинення правопорушення, виховання службовця в дусі дотримання законності, належного виконання службових повноважень, а також запобігання правопорушенням [2, с. 203]. Дисциплінарні стягнення, які накладаються на державних службовців, передбачені в Законі України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року, а саме: 1) зауваження; 2) догана; 3) попередження про неповну службу відповідність; 4) звільнення з

посади державної служби.

Новий закон конкретизує види дисциплінарних проступків державних службовців, які тягнуть за собою ті чи інші дисциплінарні стягнення. У разі недотримання правил внутрішнього службового розпорядку суб'єкт призначення може обмежитися зауваженням [1, ч. 2 ст. 66]. А у разі вчинення дій, що шкодять авторитету державної служби або невиконанню чи неналежному виконання посадових обов'язків, актів органів державної влади, наказів (розпоряджень) та доручень керівників, прийнятих у межах їхніх повноважень такому державному службовцю може бути оголошено догану [1, ч. 3 ст. 66]. Допущення службовцем дисциплінарних проступків щодо порушення правил етичної поведінки державних службовців та невиконання вимог щодо політичної неупередженості службовця а також вчинення систематично (повторно протягом року) дисциплінарних проступків, які стосуються дій, що шкодять авторитету державної служби й невиконання або неналежного виконання посадових обов'язків, актів органів державної влади, наказів (розпоряджень) та доручень керівників, прийнятих у межах їхніх повноважень суб'єкт призначення або керівник державної служби може попередити такого державного службовця про неповну службову відповідність [1, ч. 4 ст. 66].

Якщо говорити про такий вид дисциплінарного стягнення, як звільнення з посади державної служби, то це євинятковим видом дисциплінарного стягнення і може бути застосоване лише у разі вчинення окремих дисциплінарних проступків, серед яких відповідно до закону є: порушення Присяги державного службовця; вияв неповаги до держави, державних символів України, Українського народу; перевищення службових повноважень, якщо воно не містить складу злочину або адміністративного правопорушення; використання повноважень в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб; подання під час вступу на державну службу недостовірної інформації про обставини, що перешкоджають реалізації права на державну службу, а також неподання необхідної інформації про такі обставини, що виникли під час проходження служби; неповідомлення керівнику державної служби про виникнення відносин прямої підпорядкованості між державним службовцем та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення; поява державного службовця на службі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння; прийняття державним службовцем необґрунтованого рішення, що спричинило порушення цілісності державного або комунального майна, незаконне їх використання або інше заподіяння шкоди державному чи комунальному майну, якщо такі дії не містять складу злочину або адміністративного правопорушення [1, ч. 5 ст. 66].

Слід зазначити, що відповідно до ч. 6 та 7 ст. 66 Закону України «Про державну службу» дисциплінарні стягнення накладаються виключно за

пропозицією або поданням дисциплінарної комісії. За кожний дисциплінарний проступок до державного службовця може бути застосовано лише одне дисциплінарне стягнення.

Отже, можна зробити висновок, що дисциплінарні стягнення, які можуть бути застосовані до державних службовців за новим законодавством України, є тим самим чинником, який продукує сумління, чесне та неупереджене ставлення державних службовців до виконання обов'язків, покладених на них [3, с. 65].

Література

1. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2016. – № 4. – Ст. 43.

2. Авер'янов В. Б. Адміністративне право України: підруч. / В. Б. Авер'янов. – К.: «Юридична думка», 2004. – 523 с.

3. Гончарук С. Т. Нова державна служба України: поняття, ознаки та принципи / С. Т. Гончарук // Юридичний вісник «Повітряне і космічне право». – К.: НАУ, 2016. – С. 60-65.