

Олеїнікова Т.В., здобувач вищої освіти
третього (освітньо-наукового) рівня,
Національний авіаційний університет, м. Київ, Україна

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЗНАЧЕННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА АТЕСТАЦІЇ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Сучасний світ ставить перед медичною галуззю величезні виклики, серед яких зміна демографічної ситуації, еволюція хвороб, повномасштабна війна, розв'язана країною агресором на території України та постійний розвиток медичних технологій. У цьому контексті підвищення кваліфікації та атестація медичних працівників набуває особливого соціально-економічного значення. Це не лише важливий крок для підвищення якості медичних послуг, але й ключовий елемент у забезпеченні сталого розвитку охорони здоров'я як на національному, так і на міжнародному рівні.

Підвищення кваліфікації медичних працівників сприяє підвищенню їх професійної компетентності, що в свою чергу забезпечує більш високу якість лікування та профілактики захворювань, що не тільки покращує стан здоров'я населення, але й сприяє зниженню витрат на охорону здоров'я в довгостроковій перспективі. З іншого боку, атестація медичних працівників є важливим інструментом контролю за якістю медичної допомоги, що дозволяє підтримувати високі стандарти лікування та профілактики.

У сучасних умовах, коли медицина розвивається стрімко, а новітні технології постійно впроваджуються в практику, регулярне оновлення знань та навичок медичних працівників є необхідним, що дозволяє не тільки підтримувати актуальність медичних знань, але й сприяє адаптації медичних систем до швидко змінюваних умов.

У зв'язку з пандемією COVID-19 та воєнним станом система підвищення кваліфікації та атестації медичних працівників, характеризується активним пошуком новітніх методів навчання, впровадженням інноваційних форм організації освітнього процесу, а також використанням ефективних підходів та сучасних інформаційних технологій.

Згідно з Воєнно-медичною доктриною України [2] та постановою Кабінету Міністрів України щодо затвердження положень про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників [1], ключовими засадами в Україні виступають неперервність та вдосконалення їхніх професійних компетентностей, що дає їм змогу

підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб та викликів сфери охорони здоров'я України.

Як відомо, підвищення кваліфікації не тільки забезпечує медичних працівників актуальними знаннями, але й сприяє розвитку критичного мислення та здатності адаптуватися до нових умов і викликів, що у свою чергу, веде до покращення якості медичного обслуговування, оскільки добре підготовлений медичний персонал здатний ефективніше вирішувати клінічні задачі, використовуючи найсучасніші підходи та методики. Таке оновлення професійних компетенцій дозволяє медичним працівникам надавати більш точну та ефективну медичну допомогу, що сприяє підвищенню рівня задоволення пацієнтів та знижує ризик медичних помилок.

Зменшення медичних помилок є однією з ключових переваг систематичного підвищення кваліфікації та регулярної атестації медичних працівників. У контексті неперервного розвитку медичних технологій та методів лікування, постійне оновлення знань та вдосконалення навичок є необхідним для забезпечення високої якості медичного обслуговування.

Коли медичні працівники регулярно проходять тренінги та курси підвищення кваліфікації, вони отримують оновлену інформацію про найновіші медичні дослідження, лікувальні методики та практики, що забезпечує їм можливість використовувати найбільш актуальні та ефективні підходи у своїй практиці, що, в свою чергу, знижує ризик виникнення помилок у діагностиці та лікуванні.

Атестація, як систематичний процес оцінки компетенцій медичних працівників, відіграє важливу роль у підтримці високих стандартів медичної практики. Вона допомагає забезпечити, що медичні працівники володіють необхідними знаннями та навичками для безпечного та ефективного надання медичних послуг [3, с. 347].

Кваліфікація медичного персоналу безпосередньо впливає на економічну ефективність медичної системи. Кваліфіковані лікарі, регулярно оновлюючи свої знання, зменшують медичні помилки та повторні відвідування пацієнтів, знижуючи витрати на охорону здоров'я. Вони також ефективно використовують обладнання та ресурси, забезпечуючи економію та покращуючи профілактику захворювань, що знижує захворюваність та медичні витрати. Атестація медичних працівників підвищує довіру пацієнтів, що сприяє дотриманню медичних рекомендацій та покращує загальне задоволення медичними послугами. Оновлення знань у відповідності до сучасних медичних технологій та методів лікування забезпечує високий рівень догляду за пацієнтами та адаптацію до змін у медичній практиці. Це підвищує професійний статус медперсоналу, стимулює їх до самовдосконалення та покращує сприйняття медичної професії в суспільстві. Крім того, це позитивно

впливає на громадське здоров'я, знижуючи захворюваність та медичні витрати, що підвищує якість життя і економічний стан суспільства.

Враховуючи зазначене, підвищення кваліфікації та атестація медичних працівників мають значний вплив на якість медичних послуг та соціально-економічне благополуччя суспільства. Ці процеси сприяють формуванню ефективної, адаптивної та інноваційної медичної системи, здатної задовольняти потреби населення у високоякісній медичній допомозі.

Література

1. Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників: постанова Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 р. № 725. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/725-2021-%D0%BF#Text> (дата звернення: 28.01.2024).

2. Про затвердження Воєнно-медичної доктрини України: постанова Кабінету Міністрів України від 31.10.2018 р. № 910. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/910-2018-%D0%BF#Text> (дата звернення: 28.01.2024).

3. Савченко В.А. Атестація персоналу та формування резерву керівників як чинники ефективного використання людських ресурсів. Формування ринкової економіки: зб. наук. праць. Спец. вип. Праця в ХХІ столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток: в 2 т. Т 2. Київ: КНЕУ, 2012. С. 346-357.

УДК 347.122(043.2)

Парамонова О.Ю., адвокат,
м. Київ, Україна

ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

Поява у ХХІ столітті штучного інтелекту стало чи найвідомішим досягненням людства. Визначений курс України на інтеграцію із Європейським співтовариством, стрімке збільшення використання в різних сферах людської життєдіяльності штучного інтелекту зумовило необхідність прийняття 02 грудня 2020 року Розпорядженням Кабінету Міністрів України «Концепції розвитку штучного інтелекту в Україні», що активізувало розвиток вітчизняних наробок у галузі цифрових технологій та вирішення проблеми правового використання штучного інтелекту. Та, не дивлячись на те, що технологія штучного інтелекту вимагає досконалого правового регулювання, на сьогоднішній день не